

# **Nous revendiquons :**

- \_ Un effectif de 1 soignant pour 8 résidents, matin et soir en EHPAD**
- \_ Un effectif de 1 soignant pour 6 résidents, matin et soir en unité UVE/UVA/UHR**
- \_ Un effectif de 1 soignant pour 30 résidents de nuit en EHPAD, et de 1 soignant de plus dès qu'il y a une unité spécifique, 2 minimums si 2 UVA ou UVE**
- \_ Un effectif identique 7jours sur 7**
- \_ Un renfort infirmier jusqu'à la fin de l'année pour organiser les prises en charge des résidents, soutenir les équipes, mettre en place les plans de soins ...**
- \_ L'installation de badgeuse, que tout le temps en plus des agents soit indemnisé par une prime exceptionnelle,**
- \_ La mise en place de la nouvelle gestion du temps de travail au 1er janvier 2019 pour tous, afin de laisser le temps à chaque agent de s'acclimater à la nouvelle organisation**
- \_ Définir les organisations de travail de chaque catégories d'agents (pour rappel, les agents d'hôtellerie ne sont pas amenés à faire de soins)**
- \_ Un badge de circulation devra être remis aux agents, afin de ne plus être cloisonnés dans un secteur**
- \_ Les agents doivent pouvoir consulter leurs plannings de jour comme de nuit, celui-ci doit rester dans un endroit identifié et connu de tous, mais surtout être à jour, c'est pourquoi nous revendiquons que les dates de validation soient respectées**
- \_ Nous revendiquons un rythme en 3 nuits/3 repos pour les équipes de nuits car c'est le choix de la majorité**