

Après Nicoll Frontonas, Friatec à Darvault, Aliaxis U&I à Meze, un Plan de Sauvegarde à l'Emploi a démarré également chez Girpi à harfleur le 23 Avril dernier.

21 personnes pour commencer ...vont être licenciées au 30/09/18....Au total cela fera environ 50 personnes touchées par des licenciements avec une fermeture complète du site de Friatec à Darvault. Le motif utilisé est toujours le même : Raison économique. Nous ne comprenons pas cette situation d'autant plus que Girpi a réalisé 67 Millions d'euros de chiffre d'affaires en 2017 avec un résultat historique !!!!! On nous parle d'économies, de réduction de frais fixes depuis des années et nous apprenons que nous payons chaque année des "management fees" (pour 2017 : 1.350 M€). Vous n'avez pas honte d'invoquer le motif économique pour nous licencier. Notre société se porte bien au global, comme le prouve notre taux de participation et intéressement de 18.5% ainsi qu'un résultat record de 13%.

Nous ne pouvons pas croire que le sort de l'entreprise Girpi repose uniquement sur 21 personnes.

Vous êtes dans une démarche purement scandaleuse à laquelle il faut obéir à une seule règle, celle des actionnaires là où l'humain est abandonné au profit des bénéfices et toujours dans une logique infernale de gagner plus.

Nous sommes écoeurés de cette situation.

Dans la construction du nouvel Aliaxis, vous nous parlez de 3 valeurs fondamentales :

- Progressons ensemble : Connect to win
- Prendre soin les uns des autres : Commitment to care
- Construire ensemble : Passion to build

Vous semblez avoir oublié le principal, l'humain, car nous ne sommes pas une simple variable d'ajustement mais bien des personnes, des familles qui vont se retrouver dans des situations compliquées pour la plupart.

Le collectif des 21 licenciés