

Motion du conseil d'administration du Mardi 2 Février 2021

Nous, enseignants et parents d'élèves du collège Gérard Philippe au Havre, dénonçons la baisse notable des heures postes de la DHG attribuée pour la rentrée scolaire 2021.

Depuis six ans, en particulier depuis l'application de la réforme du collège, la DHG enregistre une baisse d'une cinquantaine d'heures, bien que le nombre d'élèves inscrits soit constant et même en hausse. La dotation envisagée pour la rentrée 2021 enregistre une perte de 5,5 heures par rapport à celle de 2020.

Cette baisse, associée à une augmentation des HSA, a des conséquences lourdes pour notre établissement :

- la fragilisation des postes (en effet, c'est un poste d'EPS et un poste de lettres que nous allons perdre et deux collègues, en arts plastiques et éducation musicale, installés depuis longtemps dans l'établissement, moteurs dans la mise en place de projets, qui vont devoir partager leur service),
- la mise en péril de la stabilité de l'équipe pédagogique, la baisse du taux d'encadrement nous obligeant à renoncer à des dédoublements alors que nous accueillons un public hétérogène (dont des élèves allophones ou en grande difficulté ou en inclusion ULIS),
- des difficultés à aider efficacement les élèves qui sont en grande difficulté de lecture et de compréhension dès la sixième,
- la réduction des horaires des options, LCE et LCA, au minimum, alors que dans le cadre de l'autonomie des établissements, nous sommes supposés offrir à chaque élève un parcours individualisé,
- la rémunération en HSE d'ateliers, sans aucune certitude que l'enveloppe soit suffisante et au risque qu'elle ne permette plus de rémunérer les sorties et projets.

C'est tout le dynamisme de notre établissement, la stabilité de son équipe pédagogique, le souci de chacun de fournir à chaque élève les outils dont il a besoin qui sont donc compromis.